

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ

Vážený uchazeči,

velice děkujeme za projevový zájem o práci v naší společnosti:

Lázně Luhačovice, a.s., IČ: 46347828, se sídlem Lázeňské náměstí 436, 763 26 Luhačovice, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, odd. B, vložka 809, (dále jen "LL").

V tomto dokumentu naleznete informace o tom, jakým způsobem zpracováváme Vaše os. údaje v souvislosti s výběrovým řízením, zejména o kategoriích zpracovávaných os. údajů, rozsahu a účelu, pro který jsou zpracovávány, o zdroji, ze kterého jsou Vaše os. údaje získávány a o osobách, kterým jsou Vaše os. údaje předávány a jaká máte práva v oblasti zpracování os. údajů. Pokud ve výběrovém řízení uspějete, dostane od nás spolu s nabídkou na uzavření pracovní smlouvy též *Informace o zprac. os. údajů pro zaměstnance*.

Os. údaje zpracováváme v souladu s právními předpisy na ochranu os. údajů, zejména s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním os. údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně os. údajů), (dále jen „GDPR“), a dále v souladu s našimi vnitřními předpisy a zásadami.

Při zpracování os. údajů proto postupujeme vždy tak, abychom:

- a) zpracovávali aktuální a přesné údaje, a to pouze v rozsahu nezbytném pro naplnění účelu zpracování;
- b) zpracovávali os. údaje pouze po nezbytně dlouhou dobu pro naplnění účelu zpracování;
- c) maximálně zabezpečili Vaše os. údaje, a to zejména přijetím vhodných opatření, která Vaše os. údaje ochrání před jakýmkoli neoprávněným přístupem;
- d) v co největší míře zachovali Vaše soukromí, proto vždy řádně posuzujeme, zda určité zpracování je nezbytné, a zda nepřiměřeně nezasahuje do Vašich práv a svobod.

1. Kategorie osobních údajů

Zpracováváme následující kategorie Vašich os. údajů:

- **Identifikační a adresní údaje:** titul, jméno, příjmení, adresa, datum narození, státní příslušnost, a další relevantní os. údaje;
- **Kontaktní údaje:** e-mail, telefonní číslo, korespondenční adresa a další relevantní os. údaje
- **Údaje související s nabízenou pracovní pozicí:** název pracovní pozice a kvalifikační požadavky na danou pracovní pozici
- **Profesní údaje:** předchozí zaměstnavatelé, zkušenosti a pracovní pozice, dosažené vzdělání, certifikáty, diplomy a osvědčení, osobní charakteristiky, další údaje obsažené v životopisu a získané při pracovním pohovoru
- **Podobizna:** veškeré os. údaje zjistitelné ze zachycené podobizny na fotografii (je-li součástí životopisu)
- **Kamerové záznamy** z kamer umístěných v prostorech našich středisek (pokud je uchazeč v rámci výběrového řízení navštíví)
- **Údaje o zdravotním stavu:** informace o invaliditě a další relevantní os. údaje.

2. Jak Vaše osobní údaje získáváme?

Vaše os. údaje získáváme zejména **od Vás**, a to za účelem výběru vhodného uchazeče a následně přípravy pracovní smlouvy nebo dohody o práci konané mimo pracovní poměr. V takovém případě Vás vždy informujeme o tom, zda je poskytnutí os. údaje zákonným nebo smluvním požadavkem, nebo požadavkem, který je nutné uvést do smlouvy, a zda máte povinnost os. údaje poskytnout, a o možných důsledcích neposkytnutí os. údajů (zpravidla nemáte povinnost údaje poskytnout, ale v případě jejich neposkytnutí není možné pracovní smlouvu či dohodu řádně uzavřít).

V některých případech získáváme osobní údaje **od třetích osob** (například od Vašich předchozích zaměstnavatelů či od personální agentury) nebo z **veřejně přístupných zdrojů** (obch. rejstřík, živnostenský rejstřík, z portálu jobs.cz; nebo LinkedIn.).

3. Pro jaké účely a z jakého titulu zpracováváme Vaše osobní údaje?

Vaše os. údaje zpracováváme pouze v rozsahu nezbytném pro daný účel a po dobu, která je nezbytná pro splnění daného účelu, tj. zpravidla po dobu trvání výběrového řízení, pokud nám nedáte svůj souhlas k dalšímu zpracování.

Vaše os. údaje zpracováváme:

- a) **pro účely výběru vhodného uchazeče a uzavření pracovní smlouvy nebo dohody o práci konané mimo pracovní poměr** (jednání o smlouvě); Pro tyto účely jsou zpracovávány kategorie os. údajů: identifikační a adresní údaje, kontaktní údaje, údaje související s nabízenou pracovní pozicí, profesní údaje a údaje o zdravotním stavu. Vaše os. údaje pro výše uvedený účel zpracováváme po dobu trvání výběrového řízení na danou pracovní pozici. Pokud s Vámi bude uzavřena pracovní smlouva či dohoda o práci konané mimo pracovní poměr, zpracováváme Vaše os. údaje po dobu trvání dané smlouvy či dohody, a to v rozsahu a za podmínek dle *Informací o zpracování os. údajů pro zaměstnance*.
- b) **pro účely našich oprávněných zájmů**, např. z bezpečnostních důvodů nebo pro ochranu jiných našich oprávněných zájmů.
Jedná se o následující oprávněné zájmy:
 - Ochrana majetku, života a zdraví osob vstupujících do našich objektů. Za tímto účelem jsou v prostorech našich středisek nainstalovány kamerové systémy. O umístění kamer jste vždy informováni prostřednictvím cedulí s piktogramem u všech vstupů do sledovaného prostoru. Kamerové záznamy jsou uchovávány nejdéle po dobu 1 týdne. V případě nutnosti mohou být kamerové záznamy předány orgánům činným v tr. řízení. Mimo tento účel nejsou kamerové záznamy nijak zpracovávány ani jinak využívány.

- Prověření Vámi poskytnutých informací a dokumentů, obhajoba našich právních nároků. Tyto os. údaje uchováváme nejdéle po dobu trvání běhu promlčecích nebo prekluzivních lhůt a nadto po dobu maximálně jednoho roku, abychom se stihli případně dozvědět o zahájení sporu ze strany uchazeče o zaměstnání. V případě zahájení soudního nebo jiného obdobného řízení zpracováváme dále os. údaje po dobu tohoto řízení.

4. Komu Vaše osobní údaje zpřístupňujeme?

V případě, že Vám pracovní pohovor u nás zprostředkoval Úřad práce České republiky, zasíláme mu zpět informace o tom, zda s Vámi byla uzavřena smlouva či nikoliv. V případě, že Vám pracovní pohovor u nás zprostředkovala personální agentura, je tato personální agentura zpravidla zpracovatelem Vašich os. údajů. V takovém případě uzavíráme s danou personální agenturou smlouvu o zpracování os. údajů tak, aby ochrana Vašich os. údajů byla zaručena v maximální možné míře.

V ojedinělých případech můžeme být povinni poskytnout Vaše os. údaje třetím stranám pro plnění našich právních povinností. Jedná se zejména o případy poskytování os. údajů orgánům činným v trestním, přestupkovém či správním řízení v případě, že jsme požádáni o součinnost (například vydání záznamů z našeho kamerového systému).

5. Jak Vaše osobní údaje zpracováváme?

Při zpracování os. údajů postupujeme vždy tak, aby Vaše os. údaje byly zabezpečeny v maximální možné míře a nemohly být zneužity.

Zpracování Vašich os. údajů je manuální. Učinili jsme taková opatření, aby k Vaším os. údajům měli přístup pouze zaměstnanci, kteří se podílejí na jejich zpracování, a také aby tito zaměstnanci zachovávali mlčenlivost o veškerých skutečnostech, údajích a datech (osobních či jiných), o nichž se dozvěděli při výkonu své práce.

Neprovádíme žádné rozhodování založené výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování.

6. Jaká máte práva v oblasti ochrany osobních údajů?

Vaše údaje zpracováváme zcela transparentním způsobem. Kdykoliv během zpracování Vašich os. údajů můžete využít následujících práv:

- Právo na přístup** k Vaším os. údajům a na pořízení kopie os. údajů, které zpracováváme.
- Právo na opravu a doplnění** Vašich os. údajů v případě, že zjistíte, že o Vás zpracováváme nesprávné nebo nepřesné os. údaje.
- Právo na výmaz** Vašich os. údajů (resp. právo být zapomenut). Na Vaši žádost můžeme za určitých, právními předpisy stanovených podmínek vymazat Vaše os. údaje. Upozorňujeme Vás, že Vaše os. údaje naopak nemohou být vymazány, pokud je jejich zpracování nezbytné.
- Právo na omezení zpracování** Vašich os. údajů. Na Vaši žádost můžeme za určitých, právními předpisy stanovených, podmínek omezit nakládání s Vašimi os. údaji. Pokud uplatníte Vaše právo na omezení zpracování a bude naplněna některá z těchto podmínek, provedeme v našich systémech záznam, že se na dané údaje vztahuje omezení, a takové údaje nebudeme zpravidla aktivně dále zpracovávat. Pokud pominou důvody pro omezení zpracování, omezení zpracování Vašich os. údajů zrušíme. O tom Vás budeme předem informovat.
- Právo na přenositelnost.** V případě, že zpracováváme Vaše os. údaje na základě Vašeho souhlasu nebo pro účely plnění smlouvy a zároveň je zpracování automatizované, máte právo získat takové Vaše os. údaje ve strukturovaném, běžně používaném strojově čitelném formátu a předat je jinému správci.
- Pokud se domníváte, že došlo k porušení povinností stanovených právními předpisy na ochranu os. údajů, zejména GDPR, máte **právo podat stížnost** u Úřadu pro ochranu osobních údajů nebo u jiného úřadu členského státu Evropské unie, který je pověřen dozorem nad dodržování povinností stanovených GDPR.

Máte rovněž **právo vznést námitku** proti zpracování Vašich os. údajů, pokud jsou os. údaje zpracovány pro účel oprávněných zájmů správce či třetí strany. V případě, že vznesete námitku, nebudeme zpracovávat Vaše os. údaje do té doby, dokud neprokážeme závažné důvody pro zpracování, které převažují nad Vašimi zájmy nebo právy a svobodami nebo pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.

V případě uplatnění jakéhokoliv výše uvedeného práva Vás bez zbytečného odkladu písemně informujeme o způsobu vyřízení Vaší žádosti.

7. Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Pověřenec pro ochranu os. údajů byl v Lázních Luhačovice, a.s., jmenován na základě Obecného nařízení na ochranu os. údajů (GDPR) a je nezávislým garantem správného nakládání s os. údaji uvnitř společnosti a také prostředníkem mezi organizací, dozorovým orgánem (Úřadem pro ochranu osobních údajů) a veřejností.

Kontakt na pověřence pro ochranu osobních údajů:

Bc. Ludmila Poláčková

Kontaktní e-mail: gdpr@lazeluhacovice.cz